



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO  
LICEO SCIENTIFICO STATALE TALETE**

**RMPS48000T - e mail: rmeps48000t@istruzione.it - www.liceotalete.it  
C.F.97021010588**

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2016/17 RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**PREMESSO**

In data 15/02/2017, il Dirigente Scolastico del Liceo Scientifico Statale Talete, la R.S.U. e i rappresentanti sindacali provinciali hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del C.C.N.L. 29/11/2007;

La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai C.C.N.L. e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

Vista la circolare n. 25 prot.n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art.40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il piano delle attività del personale ATA;  
VISTO il verbale del Collegio dei docenti del 18/10/2016 in cui viene deliberato il POF;  
VISTO la delibera n. 306 del Consiglio d'istituto del 27/10/2016;  
VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili;  
VISTA la relazione tecnico finanziaria predisposta dal D.S.G.A.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**RELAZIONA**

**MODULO 1**

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>15/02/2017</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno scolastico 2016/17</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Prof. Alberto Cataneo

		<p>RSU DI ISTITUTO Componenti: Prof.ssa Russi Angelica Lidia, Prof. Puppio Rocco, Sig.ra Biamonte Emilia.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-UILSCUOLA-SNALS-CISL-GILDA UNAMS</p> <p>Firmatarie del contratto: SNALS-FLC/CGIL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale DOCENTE E ATA del Liceo Scientifico
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>1. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</p> <p>2. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;</p> <p>3. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</p> <p>4. utilizzazione dei servizi sociali;</p> <p>5. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;</p> <p>6. Ritorni pomeridiani;</p> <p>7. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>8. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>9. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</p> <p>10. nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;</p>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa, rilasciata in data .././.... dai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica, è stata acquisita e viene allegata alla presente relazione.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99"</i>.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99"</i>.</p>

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -</b>  <b>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -</b>  <b>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b></p>
--	--	---

#### Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

#### MODULO 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

L'ipotesi di contratto integrativo di Istituto siglato in data siglato in data 15/02/2017 è diviso in VII titoli:

TITOLO I – Relazioni sindacali : vengono definiti il campo di applicazione, decorrenza , validità e durata nonché regolamentata l'interpretazione autentica.

TITOLO II – Diritti Sindacali: vengono garantiti i diritti sindacali all'interno della scuola e l'esercizio di tali diritti:

TITOLO III – Personale docente: sono definiti i criteri generali per l'impiego delle risorse e le modalità, i criteri di utilizzo e l'individuazione dei docenti in rapporto al P.O.F..

TITOLO IV – Personale A.T.A.: vengono definiti l'orario di lavoro, la ripartizione delle aree di lavoro e regolamentate le modalità di recupero dei permessi, la fruizione delle ferie, la sostituzione dei colleghi e le altre attività del personale ATA.

TITOLO V – Risorse e Utilizzazione del Fondo dell'istituzione scolastica: sono riportate le risorse disponibili per l'ipotesi contrattazione per il personale docente e ATA.

TITOLO VI - Attuazione della sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza (D. Lgs 81/2008)

TITOLO VII Norme transitorie finali:viene dichiarato che l'accordo non eccede la disponibilità finanziaria e la clausola di salvaguardia in caso di erogazione parziale dei fondi.

#### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Si premette che con nota MIUR prot.n. 14207 del 29/09/2016 sono state definite le assegnazioni MOF per l'anno scolastico 2016/17.

Pertanto le risorse per l'anno scolastico 2016/17 vengono così quantificate:

VOCE DI FINANZIAMENTO	PARAMETRO LORDO STATO	PUNTI EROGAZIONE	N. ADDETTI	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
PER CIASCUN PUNTO DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO	2.594,16	1		2.594,16	1.954,91

PER CIASCUN ADDETTO INDIVIDUATO DAL D.I. QUALE ORGANICO DI DIRITTO DEL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO E ATA (AL NETTO DEI POSTI ACCANTONATI)	339,65		102	34.644,30	26.107,23
ULTERIORI RISPETTO ALLA QUOTA DEL PRECEDENTE ALINEA PER CIASCUN ADDETTO INDIVIDUATO DAL D.I. QUALE ORGANICO DI DIRITTO DEL PERSONALE DOCENTE DEGLI ISTITUTI ISTRUZIONE SECONDARIA II°	372,53		79	29.429,87	22.177,75
<b>TOTALE BUDGET 2016/17</b>				<b>66.668,33</b>	<b>50.239,89</b>
INDENNITA' DIREZIONE PARTE VARIABILE				4.923,17	3.710,00
<b>TOTALE FIS 2016/17</b>				<b>61.745,16</b>	<b>46.529,89</b>
ECONOMIE A.S. 15/16 DOCENTI				850,13	640,64
ECONOMIE ATA 15/16 ATA				3.023,58	2.278,51
<b>TOTALE FIS DISPONIBILE A.S. 16/17</b>				<b>65.618,87</b>	<b>49.449,04</b>

Le risorse del fondo dell'Istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'Istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extra curriculari previste dal POF, nonché dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA.

<b>ANNO SCOLASTICO</b>	<b>Lordo Stato</b>
2016/17	

FIS DOCENTI 68% + economie docenti	42.836,84
FIS ATA 32% + economie ATA	22.782,03
<b>TOTALE</b>	<b>65.618,87</b>

BUDGET ANNO SCOLASTICO 2016/17 FUNZIONI STRUMENTALI AL POF	5.328,23
ECONOMIE A.S. 15/16	77,72
<b>TOTALE 16/17</b>	<b>5.405,95</b>

BUDGET ANNO SCOLASTICO 2016/17 INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA	3.333,66
ECONOMIE A.S. 15/16	7,20
<b>TOTALE 16/17</b>	<b>3.340,86</b>

BUDGET ANNO SCOLASTICO 2016 /2017 ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE	4.042,43
<b>TOTALE 16/17</b>	<b>4.042,43</b>
BUDGET ANNO SCOLASTICO 2016/17 ATTIVITA' COMPLEMENTARI ED. FISICA	4.980,36
<b>TOTALE 16/17</b>	<b>4.980,36</b>

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO LORDO STATO
<b>Art. 88 comma 2/e</b>	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	<b>2.673,91</b>
<b>Art. 47 comma 1/b</b>	Incarichi specifici al personale A.T.A.	<b>3.340,86</b>

<b>Art.88 comma 2/f</b>	Collaborazione al Dirigente Scolastico	<b>6.966,75</b>
<b>Art. 88 comma 2/d</b>	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	<b>3.390,49</b>
<b>Art. 88 comma 2/j</b>	Indennità di Direzione spettante al D.S.G.A.	<b>4.923,17</b>
<b>Art. 88 comma 2/k</b>	Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal Consiglio d'Istituto nell'ambito del POF	<b>Doc. 32.348,94 ATA 20.091,44</b>
<b>Art. 33</b>	Funzioni strumentali al POF	<b>5.405,95</b>
<b>Art.30 comma 1</b>	Ore eccedenti sostituzione docenti assenti	<b>4.042,43</b>
<b>Art.87 comma 1</b>	Ore avviamento alla pratica sportiva	<b>4.980,36</b>

Il Liceo scientifico Talete è un Istituto di solida tradizione, ben conosciuto per la qualità dell'insegnamento e la vivacità della proposta culturale. Ubicato in un'unica sede, conta circa 1060 alunni e un centinaio di dipendenti, tra docenti e personale ATA.

La scuola è impegnata nella ricerca di un costante miglioramento qualitativo del progetto didattico e dei servizi a esso connessi, con scelte di campo significative:

- attenzione ai bisogni dell'utenza, agli aspetti socio-relazionali e alla comunicazione scuola-famiglia;
- arricchimento dell'offerta formativa in relazione alla specificità dell'indirizzo di studio e alle esigenze espresse dall'utenza.
- innovazione tecnologica e supporto strumentale alla didattica e all'organizzazione del lavoro;
- miglioramento della qualità dell'ambiente di apprendimento e di lavoro.

Il Piano annuale dell'Offerta Formativa è stato formulato secondo le linee di indirizzo deliberate dal Consiglio di Istituto e con il contributo di tutte le componenti della scuola. La programmazione delle attività risponde ai seguenti criteri che danno coerenza a tutto il progetto educativo/formativo/culturale del Liceo:

#### A) ORGANIZZAZIONE

- Potenziamento della cultura dell'autonomia ed interazione sinergica con il territorio;
- Gestione armonica delle risorse;
- Flessibilità organizzativa;
- Comunicazione, visibilità e trasparenza delle attività svolte a scuola;
- Potenziamento della formazione del personale docente ed ATA;
- Cultura della Sicurezza

#### B) DIDATTICA

- Attività di recupero e sostegno per prevenire l'insuccesso scolastico e sanare i debiti formativi;
- Didattica per Ambienti di apprendimento (Progetto DADA);
- Valorizzazione delle eccellenze;
- Attività di Orientamento;
- Attività di alternanza scuola-lavoro
- Sviluppo dell'educazione e della cultura scientifica;
- Sviluppo della cultura umanistica;
- Innovazione tecnologica e uso delle ICT nella didattica;
- Sviluppo delle competenze linguistiche ed interazione con l'ambito europeo;
- Sviluppo attività sportive;
- Educazione alla salute e attività di prevenzione;
- Protagonismo degli studenti;
- Educazione all'integrazione e alla cultura della tolleranza;

#### C) VALUTAZIONE DI SISTEMA

- Monitoraggio delle attività;
- Valutazione degli apprendimenti;
- Valutazione dell'efficienza/efficacia dell'organizzazione amministrativa e didattica;
- Autovalutazione d'Istituto e Piano di miglioramento.

Il Piano Triennale dell'Offerta formativa, relativo al triennio 2016-19 è stato aggiornato e approvato dal Consiglio di istituto nella seduta del 27/10/2016. Sono stati confermati il Rapporto di Autovalutazione e il piano di miglioramento dell'Istituto a suo tempo approvati.

Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Il contratto d'istituto, dunque, è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti previsti nel POF.

I limiti delle risorse assegnate come MOF per l'a.s. 2016/17, purtroppo insufficienti rispetto alle esigenze organizzative e progettuali dell'istituto, hanno imposto un significativo ridimensionamento degli obiettivi, con la conseguente contrazione dell'azione progettuale ed organizzativa della scuola.

Tuttavia, la contrattazione ha cercato di valorizzare il più possibile le figure, le funzioni e le azioni ritenute strategiche, alla luce di un ragionamento condiviso circa le priorità da privilegiare, tenendo presente la possibilità di ricorrere, per il finanziamento di alcune attività, a risorse diverse dal FIS.

Sono state individuate pertanto una serie di attività necessarie alla realizzazione del POF e per il miglioramento dell'organizzazione scolastica; ad ognuna di esse corrispondono delle prestazioni individuali, che verranno retribuite ai singoli lavoratori solamente se effettivamente rese. Il contratto di istituto, in coerenza con le finalità generali di migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi, riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati.

Le medesime prestazioni sono state suddivise in alcune aree di intervento, ognuna relativa ad ambiti specifici.

L'individuazione del personale destinatario dei singoli incarichi verrà effettuata sulla base delle specifiche competenze, della disponibilità individuale, dell'impegno professionale in relazione alle diverse aree, con criteri improntati alla trasparenza delle procedure adottate ed al miglioramento del servizio.

#### **C) Effetti abrogativi impliciti**

La contrattazione in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione individuale ed organizzativa**  
Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/01/2011.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali**  
A livello di Istituzione Scolastica, ai sensi dell'art.23 del D.Lgs.150/2009 non si dà luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009**

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/01/2011.

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano dell'Offerta Formativa (P.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal POF e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

**G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Le risorse umane e finanziarie sono inadeguate alla complessità dell'istituto. Ciò nonostante non si può che evidenziare il costante impegno del personale di tutto l'istituto che si adopera quotidianamente per garantire, ognuno per le sue competenze ed i suoi compiti, la migliore offerta formativa possibile agli alunni ed i servizi più efficaci all'utenza.

**COMPETENZA**

Dirigente scolastico: Prof. Alberto Cataneo

